

STANDARDBETINGELSER

Utenlandslektor i norsk språk og litteratur

1. Definisjoner

I dette dokument skal følgende ord ha følgende betydning:

«**Ansettelsesforholdet**»: Det ansettelsesforhold som foreligger mellom Stipendmottaker og Vertsinstitusjonen.

«**Familiemedlem**»: Ektefelle, samboer eller registrert partner, samt egne/felles barn som sammen med Stipendmottaker tar fast opphold i utlandet.

«**SIU**»: Senter for internasjonalisering av utdanning (siu.no).

«**Stipendmottaker**»: Den lektor som er navngitt i det vedtak som dette dokument utgjør et vedlegg til.

«**Stipendytelsene**»: De finansielle tilskudd som tildeles Stipendmottaker ved det vedtak som dette dokument utgjør et vedlegg til.

«**Vertsinstitusjonen**»: Den utenlandske utdannings-institusjon som Stipendmottaker er ansatt ved.

2. Stipendmottakers informasjonsplikt

Stipendmottaker har plikt til å straks informere SIU dersom det skjer endringer i Ansettelsesforholdet som kan medføre nedsettelse eller bortfall av det personlige stipendet.

Stipendmottaker har plikt til å straks informere SIU dersom det skjer endringer som kan medføre nedsettelse eller bortfall av innvilget forsørgertillegg. Slik endring er at et Familiemedlem varig returnerer til Norge, eller at ektefelle/samboer/partner får inntekt i løpet av utenlandsoppholdet.

Stipendmottaker plikter videre å straks informere SIU dersom det inntreffer andre endringer som kan få betydning for stipendberegning eller -utbetaling. SIU kan kreve opplysninger bekreftet ved henvendelser til Vertsinstitusjonen eller andre tredjeparter.

3. Vilkår for rett til Stipendytelsene

Stipendmottakers rett til Stipendytelsene forutsetter at:

- SIU har mottatt en kopi av signert og datert ansettelseskontrakt mellom Stipendmottaker og Vertsinstitusjonen for det/de undervisningsår som stipendtildelingen gjelder;
- Stipendmottaker oppfyller de plikter som følger av Ansettelsesforholdet, og at dette opprettholdes gjennom hele stipendperioden; og
- Stipendmottaker til enhver tid gir SIU korrekt informasjon vedrørende grunnlaget for utbetaling av Stipendytelsene, jf. Klausul 2.

Retten til Stipendytelsene er en personlig rett for Stipendmottaker, og kan ikke overdras til andre. Stipendytelsene utbetales i henhold til utbetalingsrutinene i Klausul 4.

Ved brudd på disse vilkår kan SIU vedta å stanse og/eller kreve tilbakebetalt Stipendytelsene i tråd med reglene i Klausul 6.

4. Utbetalingsrutiner

Det personlige stipendet, samt eventuelle forsørger- og pendlertillegg, utbetales Stipendmottakers norske konto per den 12. hver måned så lenge Ansettelsesforholdet varer.

Ut- og hjemreisetillegg utbetales Stipendmottakers norske konto ved hhv. første og siste utbetaling. Særskilte reisetillegg for lektorat utover ett år i Kina, utbetales én gang i året.

SIU tar forbehold om justeringer av Stipendytelsene underveis i utenlandsoppholdet i tråd med føringer fra overordnet departement, gjeldende justeringsindekser og økonomistyringsbehov. Stipendmottaker vil orienteres i god tid før slike eventuelle justeringer trer i kraft.

5. Skatt, folketrygd og forsikring

Stipendytelsene er undergitt de til enhver tid gjeldende norske skatteregler, og Stipendmottaker er personlig ansvarlig for å ta rede på eventuelle skattemessige konsekvenser som følge av mottak av Stipendytelsene. Det samme gjelder konsekvenser utenlandsoppholdet eventuelt har i forhold til medlemskap i folketrygden og andre offentlige ordninger i Norge.

Stipendmottaker må selv ta rede på hvilke vilkår som gjelder for tilgang til helse- og velferdssystem m.v. i arbeidslandet. Stipendmottaker må selv besørge slik forsikring som han/hun anser nødvendig/ hensiktsmessig under utenlandsoppholdet.

For spørsmål knyttet til skatt og folketrygd, anbefaler SIU at stipendmottaker konsulterer NAV Internasjonalt og skattekontoret i sitt skattedistrikt.

6. SIUs rett til å stanse Stipendytelsene

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav a) kan SIU stanse utbetalingen av Stipendytelsene inntil forholdet er bragt i orden.

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav b) som leder til avvikling av Ansettelsesforholdet, bortfaller Stipendmottakers rett til Stipendytelsene fra det tidspunkt Ansettelsesforholdet opphører.

Ved suspensjon el.l. av Stipendmottaker fra Vertsinstitusjonen, kan SIU vedta å stanse/nedsette Stipendytelsene så lenge suspensjonen varer.

Vertsinstitusjonens avgjørelser med hensyn til avvikling/suspensjon vil bli lagt til grunn av SIU.

Ved brudd på vilkåret i Klausul 3, bokstav c) kan SIU redusere/kreve tilbakebetalt den andel av Stipendytelsene som har blitt feilaktig utbetalt som følge av bruddet. Ved gjentatte eller grove brudd kan SIU vedta bortfall av Stipendmottakers rett til Stipendytelsene, og kreve erstatning i henhold til alminnelige erstatningsregler.

7. Ansvarsforhold

SIUs ansvar overfor stipendmottaker er strengt begrenset til utbetaling av stipendytelsene iht. de stipendbetingelsene som her fremgår. SIU har ikke noe arbeidsgiveransvar eller noen arbeidsgiverplikter overfor Stipendmottaker.

Stipendmottaker er selv ansvarlig for å henholde seg til de gjeldende lover og regler i Norge og i arbeidslandet, og svarer selv for eventuelt ansvar han/hun måtte påta eller pådra seg under sitt utenlandsopphold.